

青少年雇用情報シート（企業全体での【 **正社員** / **正社員以外** 】に関する情報です）

| | | |
|------|---------------------|--------------------|
| 事業所名 | 株式会社 東京サウンド・プロダクション | 記入日： 平成 30 年 2 月 日 |
|------|---------------------|--------------------|

| 1 募集・採用に関する情報 | | 企業全体の情報 | | | 【 正社員 】に関する情報 | | |
|---------------|--------------------------------------|----------|----------|-----------|---------------|----------|----------|
| ① | 直近3事業年度の新卒者等の採用者数 | 前年度 12 人 | 2年度前 9 人 | 3年度前 10 人 | 前年度 10 人 | 2年度前 7 人 | 3年度前 8 人 |
| | 直近3事業年度の新卒者等の離職者数 | 前年度 1 人 | 2年度前 1 人 | 3年度前 2 人 | 前年度 1 人 | 2年度前 1 人 | 3年度前 2 人 |
| ② | 直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性） | 前年度 9 人 | 2年度前 6 人 | 3年度前 7 人 | 前年度 8 人 | 2年度前 6 人 | 3年度前 5 人 |
| | 直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性） | 前年度 3 人 | 2年度前 3 人 | 3年度前 3 人 | 前年度 2 人 | 2年度前 1 人 | 3年度前 3 人 |
| ③ | 平均継続勤務年数 | 11.5 年 | | | 15.3 年 | | |
| ※ | 従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。) | 39 歳 | | | 41 歳 | | |

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

| | | | |
|---|-------------------------|--------------------------------------|--|
| ① | 研修の有無及びその内容 | <input checked="" type="radio"/> 有・無 | 新入社員研修・2年目社員フォローアップ研修・後輩指導力育成研修・リーダーシップ強化研修・コンプライアンス研修 |
| ② | 自己啓発支援の有無及びその内容 | <input checked="" type="radio"/> 有・無 | 業務に必要と会社が認めた資格について取得費用の補助 |
| ③ | メンター制度の有無 | 有 <input checked="" type="radio"/> 無 | |
| ④ | キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | <input checked="" type="radio"/> 有・無 | 技術力の段階的向上に向けたカリキュラムによる指導・相談（各職種別） |
| ⑤ | 社内検定等の制度の有無及びその内容 | 有 <input checked="" type="radio"/> 無 | |

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

| 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況 | | 企業全体の情報 | | 【 正社員 】に関する情報 | |
|------------------------|------------------------|------------|------------|---------------|------------|
| ① | 前事業年度の月平均所定外労働時間 | 45.5 時間 | | 47 時間 | |
| ② | 前事業年度の有給休暇の平均取得日数 | 8.5 日 | | 10 日 | |
| ③ | 前事業年度の育児休業取得者数／出産者数 | 女性 1 / 1 人 | 男性 2 / 8 人 | 女性 1 / 1 人 | 男性 2 / 8 人 |
| ④ | 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 | 役員 0 % | 管理職 9 % | | |

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。